

**ЦПЛР – ОБЕДИНЕНИ УЧЕНИЧЕСКИ ОБЩЕЖИТИЯ – гр. Хасково бул.
„Стефан Стамболов” № 8, тел. 0882940023, 0882940021, е-
mail:ouo.haskovo@abv.bg**

УТВЪРЖДАВАМ:

/Димитър Цветков/

ДИРЕКТОР- ЦПЛР- ОУО
гр. Хасково

ПРАВИЛНИК ЗА ОСИГУРЯВАНЕ НА БЕЗОПАСНИ УСЛОВИЯ НА ВЪЗПИТАНИЕ, ОБУЧЕНИЕ И ТРУД ЗА УЧЕБНАТА 2025-2026 ГОДИНА

РАЗДЕЛ I

1. Общи положения

Чл. 1. С настоящия Правилник се определят правата и задълженията на директора, възпитателите, служителите и учениците за осигуряване на безопасни условия на възпитание, обучение и труд в ЦПЛР - Обединени ученически общежития гр. Хасково.

В този Правилник се уреждат общите принципи за превенция и мерките за подобрене безопасността и здравето на работещите във връзка с:

- /1/ Превенция на професионалните рискове;
- /2/ Защита безопасността и здравето;
- /3/ Превенция от вирус Ковид 19
- /4/ Отстраняване на рисковете и причините за трудов травматизъм и професионална заболяемост;
- /5/ Информиране и обучение.

Чл. 2. Разпоредбите на Правилника се отнасят за всички работещи и ученици в ЦПЛР- Обединени ученически общежития.

РАЗДЕЛ II

Организация и контрол на дейностите по осигуряване на безопасни условия на възпитание, обучение и труд

Чл. 3.

/1/ За осигуряване на безопасни условия на възпитание, обучение И труд при осъществяване на педагогическа и друга дейност в общежитието да се спазват установените Единни правила, норми и изисквания по отношение на:

- машини, съоръжения и инструменти;
- силови и осветителни електрически инсталации, отоплителни, вентилационни, водопроводни и канализационни инсталации;
- строителни конструкции при извършване на ремонтни работи;
- чистота, температура и влажност на въздуха, осветеност на помещенията;
- ергономични условия на възпитание, обучение и труд;
- работно облекло и предпазни средства;
- пренасяне на различни видове товари;
- оказване на първа до лекарска помощ.

/2/ За осигуряване на безопасни условия се спазват установените норми и изисквания, когато лица от общежитието или наети от други организации извършват съвместно /самостоятелно/ следните видове дейности:

- ремонт, монтаж и демонтаж на машини и съоръжения;
- ремонт на силови и осветителни ел. инсталации, отоплителни, вентилационни и В и К инсталации;
- строително-монтажни дейности в сградата;
- строително-монтажни работи;
- товаро-разтоварни и транспортни дейности, свързани с нормалното функциониране на общежитието.

/3/ Работните места трябва да отговарят на минималните изисквания за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд.

Чл. 4.

Директорът на ОУО е длъжен да създаде необходимата организация за провеждане на инструктаж и обучение на работещите в обем и периодичност, отговарящи на изискванията на Наредба № 4 на МТСТГ от 1994 г.

Чл. 5.

- Видовете инструктаж са:
- начален -отнася се за всички ново постъпващи служители;
- на работното място;
- периодичен; /ние сме приели нашия инструктаж да е периодичен, на три месеца./
- извънреден.

Чл. 6.

Съдържанието на инструктажа включва основни правила и изисквания за безопасност, хигиена на труда, противопожарна охрана, аварийни планове, вид и характер на извършваните работи, възможни рискови ситуации, изисквания към поведението на работещите с оглед опазване здравето и живота на деца и възрастни, намиращи се на територията на Обединени ученически общежития.

Чл. 7.

Инструктажите - периодичен и на работното място се провеждат от заместник-директора и от председателя на комисията по безопасни условия на труд. Всички възпитатели на групи провеждат ежемесечно инструктаж по безопасни условия на възпитание и труд, като запознават учениците с Правилника, Противопожарната наредба, Изискванията за експлоатация на асансьорите и тяхното ползване, Правилника за дейността в Обединени ученически общежития.

Чл. 8.

Провежданите инструктажи се документират срещу подпис в съответната книга и дневника на възпитателя.

Чл. 9 .

При постъпване на работа в ОУО всеки служител се инструктира срещу подпис в съответната книга.

Чл. 10.

Директорът на общежитието задължително установява, разследва и регистрира всяка трудова злополука и разследва случай според КТ.

Чл. 11.

За организирането на дейностите свързани със защитата от професионални рискове директорът сключва договор със служба за трудова медицина.

РАЗДЕЛ III

Правила за безопасни условия на възпитание, обучение и труд на децата и служителите от Обединени ученически общежития -Хасково.

Чл. 12.

Общежитието функционира с групи от ученици при денонощен присъствен режим на организация на възпитателно-образователния процес за ученици от V до XII клас.

Чл. 13.

Работното време е непрекъснато./до петък 19 ч- неделя-14.00 ч

Чл. 14.

В първото за годината събиране на групата възпитателят запознава учениците с особеностите на бита и начина на живот в общежитието.

Чл.15.

Въвеждането и експлоатацията на нови, реконструирани или модернизирани съоръжения /ако има такива/ се допуска при доказано съответствие с изискванията за безопасни условия на труд.

Чл. 16.

В стаите на учениците и сградата се поддържа температурен режим от 18-20 градуса по Целзий; осигурява средовно проветряване; спазват се изискванията за дезинфекция според указанията на РЗИ.

Чл. 17.

При констатирани нарушения в здравния статус на децата и според степента на заболяването се викат или посещават съответните медицински органи, информира се и родителя.

Чл. 18.

Пътищата към аварийните изходи и самите изходи се поддържат свободни по всяко време, които

Чл. 19.

Вещества, суровини и материали притежават свойства, създаващи риск за здравето, се използват само по технологии, които ефективно предпазват работещите от заболявания и злополуки и след инструктаж за използването им.

Чл.20.

Всеки работещ в общежитието е задължен да съдейства за осигуряване оптимални условия за опазване живота и здравето на децата, тяхното развитие и възпитание.

Чл.21.

Всеки възпитател и служител носи лична отговорност за изпълнение на преките си служебни

задължения, законните устни и писмени разпореждания на ръководството, както и да опазва доброто име и авторитета на общежитието.

Чл. 22. Всеки възпитател и служител е длъжен:

- да изпълнява точно и навреме трудовите си задължения определени чрез длъжностната му характеристика и други нормативни актове;

- да опазва повереното му имущество, като носи лична материална отговорност за това;

- да посещава в случай на необходимост и по нареждане на директора организираните форми на обучение по Противопожарна Охрана, Гражданска защита, педагогически семинари, превенция срещу насилието и др.

Чл. 23. Работещите в общежитието имат право на платен годишен отпуск в размер, определен чрез Кодекса на труда, НРВПО и действащия колективен трудов договор.

Чл. 24. Възпитателите са длъжни:

- да не оставят без контрол, наблюдение и грижа учениците ;

- да спазват графика си;

- да не приемат и разпространяват информации, които не са в кръга на техните компетенции;

- да не разхищават електроенергия и вода;

- да не нарушават разпоредбите на настоящия правилник.

Чл. 25. Директорът съгласува и назначава "Група по условия на труда", която е оторизирана с функции по писмо на Мин.Съвет № 87 от 12.03.1997 г.

Чл. 26. Ръководството на общежитието с действията си осигурява безопасни условия за бита и възпитание на учениците, а за персонала - на труд.

Чл. 27. За отговорник на Групата по условия на труда и превенция и работа в условията на Ковид – 19 е определен Живко Г. Желев – ст. възпитател в ЦПЛР – ОУО. Нейни членове са: домакините на двата блока - Росица Анг. Скерлева, Ванчо Сл. Христозов, ел. техник – Милен М. Колев, и ст. възпитатели Иванка Радева, Петя Ив. Давена и Атанас Гр. Димитров. Групата е част от обща комисия по безопасни и здравословни условия на труд, записана в годишния комплексен план.

Чл. 28. Групата изработва и следи за спазването на

инструкцията за Противопожарната безопасност ,тази за ел. уреди и съоръжения и инструкцията на МОН за работа в условията на Ковид 19. По нареждане на директора тя изготвя в началото на учебната година списък с конкретни задачи и мерки, които да се спазват по време на работа в условията на Ковид 19 и с които се запознават всички служители в ОУО.

Чл.29. В началото на есенно - зимния сезон тя прави оглед на съоръженията и готовността на сградата за нормално функциониране.При всяко събиране се изготвя протокол, който се предава на директора.

Чл.30. През м. октомври и м. април провежда /при възможност/ практически занятия за действия при пожар, авария и природни бедствия.

Чл.31.Периодично групата проверява техническата изправност на уредите и съоръженията. При нужда актуализира маркировката и сигнализира за необходимост от спешни ремонти.

Чл.32. При хигиенизиране на двора и прилежащите площи се забранява паленето на сухи треви, листа и битови отпадъци.

Чл.33. Всички складове и помещения се почистват ежедневно от леснозапалими отпадъци и амбалаж.

Чл.34. ОУО се отоплява с локално парно отопление на природен газ. Забранява се включването на радиатори и други електрически уреди .

Чл.35. Ремонт и поддръжка на ел. инсталации, уреди и машини се извършва от служителя по поддръжка ,а при необходимост се обръщаме към специализирани фирми при спазване на чл. 29 от Наредба № 3/1990 на МВР.

Чл.36. Забранява се извършването на ремонтни дейности от неоторизирани лица. При възникнала авария или повреда незабавно се уведомява директора, заместник – директора, домакина и председателя на групата.

Чл.37. В района на общежитието тютюнопушенето е забранено.

Чл38. Всички хигиенни материали и други химически препарати, предоставени за ползване от хигиенистките, да се съхраняват на недостъпни за учениците места, в специално определени стаи . Отговорност за това носи домакина на блока.

Чл.39. Достъп до абонатната станция имат само представители на фирмите по поддръжка и технически надзор с които общежитието е сключило договор за съответния отоплителен сезон и служителя по поддръжка, който има документ за обслужване на газови инсталации.

Чл.40. При аварийно извършване на ремонтни дейности, групата за безопасни условия на труд, съвместно с директора набелязва конкретни мерки за опазване живота и здравето на учениците и персонала.

Чл.41. Възпитателите носят персонална отговорност за безопасността на учениците по време на екскурзия или организирано пътуване.

Чл.42. При организиране на екскурзии директорът издава заповед според условията, мястото на провеждане и начина на придвижване на групата. С пътуващите възпитатели и деца също се провежда инструктаж.

РАЗДЕЛ IV

Правила за безопасност, санитарна хигиена и противопожарна охрана в Обединени ученически общежития.

Чл.43. Директорът осъществява взаимодействие и координация с органите на Министерството на труда и социалните грижи, Министерство на здравеопазването, Министерство на вътрешните работи, Министерство за опазване на околната среда и водите и местните органи на държавната власт по осигуряване на безопасни условия на възпитание и труд.

Чл.44. Районът на общежитието е ограден с ограда от едната страна, а за сигурността и спокойствието на учениците фирма „ММ“ монтира стоп- бариера за влизане в района.

Чл.45. Всички стълбища, етажни площадки и балкони са обезопасени със здраво закрепени парапети. При констатиране на повреди незабавно да се уведомява директора на общежитието.

Чл.46. Всички врати за изходи се отварят навън.

Чл.47. Всички електрически контакти са монтирани

на безопасно за децата разстояние.

Чл.48. При констатиране на нарушения в охранителния режим виновните лица се наказват според указанията на органите на МВР.

Чл.49.Обединени ученически общежития се охраняват чрез охранителната дейност на фирма „ММ”. Монтирано е и видео наблюдение по етажите.

Чл.50. Всеки етаж е осигурен с необходимото противопожарно оборудване.

Чл.51.Поддържането в изправност на електрическата инсталация се осъществява от служителя по поддръжка.

Чл.52. Всички електрически уреди, за които се изисква предпазно зануляване се включват в мрежата чрез "шуко" щепсел.

Чл.53. Всички осветителни лампи са защитени с предпазно стъкло.

Чл.54. Пред ел. таблата е осигурен безпрепятствен достъп.

Чл.55. Ел. таблата са монтирани в специални кутии, които се заключват.

Чл.56. Включването и изключването на електрическите консуматори става със сухи ръце, като с едната ръка се придържа контакта, а с другата – щепселното съединение.

Чл.57.При работа с дезинфекционни и други химически активни разтвори да се ползват предпазни гумени ръкавици.

Чл.58. За неспазването на изискванията за безопасност, санитарна хигиена и противопожарна охрана всеки член на колектива на ОУО служител носи лична отговорност.

РАЗДЕЛ V

Правила и мерки за работа в ЦПЛР – ОУО в условия на Ковид – 19

Пред предстоящата учебна 2023-2024 г. продължава да стои една голяма задача в условията на продължаваща пандемична ситуация да опазим здравето на децата, на нас, като работещи в тях, семействата ни и на всички около нас.

Здравословна и безопасна работа, поддържане на добър психоклимат, редуциране ситуации на напрежение, стрес и дезинформация –това са едни от важните задачи, за да направим общежитието максимално безопасно рисково място, като съзнаваме, че няма абсолютно безопасна среда в условията на епидемия.

Всички заедно трябва да намерим баланса между предпазливостта и отговорността за здравето ни, от една страна, и необходимостта да учим, работим и живеем относително нормално, от друга.

Запознавайки се със спуснатите ни от МОН насоки и мерки за намаляване на рисковете от предаване на инфекцията ще се опитаме отговорно да ги прилагаме където и доколкото е възможно.

Мерките са - задължителни, препоръчителни, възпитателни и подготвителни

Задължителните мерки включват:

- 1.Спазване на общите здравни мерки съгласно действащите здравни правила общо за страната.
2. Носене на маска или шлем.
Носенето на маска или шлем е задължително: в общите закрити части на общежитието- предверие, фоайе, стълбища, коридори, общи санитарни възли, възпитателски стаи, занимални – за всички ученици, възпитатели, служители в т.ч от външните за институцията лица.
Носенето на маска в стаята на ученика е по желание. Маските за учениците се осигуряват от тях, респ. техните родители.
- 3.Дезинфекция на повърхностите и проветряване – необходимо е ежедневно двукратно влажно почистване и дезинфекция на всички критични точки- подове, чинове, маси, дръжки на врати, прозорци, бутони на асансьори, ключове за осветление, екрани, клавиатури, мишки, парапети, тоалетни чинии, мивки, кранове и др.
4. Засилена лична хигиена – осигуряване на топла вода и сапун в санитарните възли и поставяне на автоматични дозатори за

дезинфектант за ръце, като тяхната употреба следва да е контролирана.

5.Елиминиране на вредни навици, свързани с докосване на лицето, носа, устата и очите.

6.Създаване на навици за миене на ръцете с течен сапун и топла вода след посещение на тоалетна, преди хранене, след отдых на открито, при кихане и кашляне и правилно използване на дезинфектант за ръце, който се нанася върху чисти ръце.

7.Във всички общи санитарни помещения да се осигури течен сапун или дезинфектант ,тоалетна хартия /салфетки за еднократно ползване/и да се следи за регулярно изхвърляне на боклука.

8.Създаване на вътрешно организация в общежитието и спазване на правилата във връзка с епидемията.

а/определяне от директора и приемане на лице и комисия, отговорна за организацията и спазване на правилата.

б/разпределяне на отговорностите и задълженията сред екипа от възпитатели и служители и отговорно спазване на мерките и правилата от всеки един от тях;

в/запознаване на персонала, учениците и външните посетители със здравните изисквания;

г/създаване на организация на хигиенните и дезинфекционни дейности на помощния персонал и запознаване с инструкциите за правилно приготвяне на дезинфекционни разтвори.

7. Максимално ограничаване на контактите между ученици-разреждане на броя на учениците в група при провеждане на занимание по интереси и осигуряване на нужната дистанция.

Препоръчителни мерки

Те се обсъждат и приемат на педагогически съвет. Те се прилагат доколкото и където е възможно. Всяка образователна институция изготвя свои правила за действие.

В ЦПЛР-ОУО правилата и мерките са описани в Правилника за дейността и Правилника за безопасни условия на труд.

Направен е избор на комисия, която да отговаря за организацията и спазването на мерките и правилата.

Възпитателни мерки.

1. Запознаване при настаняване на всички ученици, родители и настойници с правилата и мерките за превенция от Ковид 19, приети на педагогически съвет.
2. Провеждане на периодични разговори и беседи в рамките на 5-10 минути , съобразени с възрастовите особености на учениците- за правилата, личната отговорност и живота на всеки един от нас в условията на епидемия от Ковид 19. Разговорите имат за цел най-вече да напомнят на учениците за спазване и съблюдаване на лична хигиена, физическа дистанция и за възпитание на отговорно поведение към себе си и към останалите. Не бива обаче да се допуска насаждане на непрекъснат страх, а по-скоро увереност, че спазването на правилата е важно за намаляване на рисковете и личната отговорност на всеки от нас за недопускане на разпространението на вируса.
3. Напомняне на децата да докосват по-малко предмети и да не споделят общи храни и напитки.
4. Даване на личен пример на учениците от възпитателите- дистанция, дезинфекция, дисциплина, контрол.
5. Поставяне на видно място- във фойето, на всеки етаж и коридор, в общите санитарни възли, на информационни материали /плакати/ за правилна хигиена на ръцете, спазване на физическа дистанция, респираторен етикет, носене на защитни маски /шлемове/.

Подготвителни мерки

1. Недопускане в сградата на общежитието на лица/ученици/ родители или гости/във видимо нездравословно състояние. В случай на необходимост да се ползва безконтактен термометър.
2. Създаване на необходимите условия за бърза и адекватна реакция при съмнения за болели ученици- информиране на родителите , съответните здравни власти и РЗИ за последващи здравни мерки.
3. Обособяване на място за изолиране на ученик с

грипоподобни симптоми.

4. При възможност организиране на разяснително обучение на възпитатели и служители в общежитието за разпознаване на Ковид – 19 /част от работа на комисията/.

Кризата с Ковид – 19 за поредна година ни показва, че ключът към ефективността на образователно-възпитателния процес е синхрон, баланс, гъвкави творчески решения, разчупване на рутината и прилагане на иновации, споделяне на добри практики между всички педагогически специалисти, активна подкрепа на ръководството и съучастие на родители.

